

## Sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder

En stilling som sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejder ved Kristrup Kirke, Kristrup Sogn er ledig pr.15-08- 2019.

Stillingen er på 26 timer pr. uge.

Kristrup kirke er en god og levende arbejdsplads med mange aktiviteter. Vi søger en kirke-og kulturmedarbejder, der sammen med kirkens øvrige medarbejdere, mange frivillige og menighedsråd, vil være kirke her og arbejde for, at kirken når flest mulige i sognet.

I sognet er ansat 3 fuldtidsansatte præster, 1 fuldtidsansat og deltidsansat organist,1 kirke- og kulturmedarbejder, 2 kirketjenere, 2 kordegne, samt en kirkegårdeleder og 5 gartnere.

Kristrup Sogn er et forstadssogn til Randers med 7851 folkekirkemedlemmer, to folkeskoler, en privatskole, mange småbørnesinstitutioner.

Nuværende aktiviteter er: besøgstjenester, børnedisco, støttekreds, frokostklub for mænd og kan få øje på mange flere ting, der udgår fra kirke og sognegård. Sognet har kirkeblad og hjemmeside.

Vi ønsker en kirke-og kulturmedarbejder, der er udadvendt, kreativ (evt. med musik), har lyst til at gå foran, er stærk i PR, kan rekruttere, koordinere og trives i samarbejde med kirkens mange frivillige og kirkens andre medarbejdere.

I din ansøgning vil vi gerne, at du fortæller, hvordan du tænker, du kan bringe dine særlige kompetencer i spil i denne stilling.

Der vil blive stillet kontor til rådighed, beliggende i sognegården, hvorfra arbejdet udgår.

Ansættelse sker ved Kristrups Sogns Menighedsråd beliggende Ørneborgvej 5 Kristrup 8960 Randers SØ

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere.

Aftalerne kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk).

Forinden ansættelse skal der ske en ækvivalering af ansøgerens kompetenceniveau, hvis den valgte ansøger ikke tidligere har haft ansættelse som sognemedhjælper, jf. cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner [Cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner](#). Formålet med ækvivaleringen er at fastslå, om der er behov for supplerende af den valgte ansøgers kompetenceniveau.

Medarbejdere, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 284.389,89 kr. – 376.816,71 kr.(nutidskroner). Fikspunktet er 298.609,82 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 31.245,44 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 298.609,82 kr. – 426.584,84 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 312.828,66 kr.(nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 31.245,44 kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 867,93 kr. (nutidskroner)

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til kontaktperson Elisabeth Nielsen på telefonnummer 22437866/mail kontaktperson@kristrupkirke.dk.

Ansøgningen med relevante bilag sendes til Kristrup Sogn Absalonsvej 2 8960 Randers SØ eller på mail til Kristrup Sogns menighedsråd (8213) Fortrolig

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 07-06-19

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted 20-06-19.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.